

sage HR Personalmanagement

***Behalten Sie alle
Informationen Ihrer
Mitarbeiter im Blick***

Übersichtlich, einfach, sicher.

Sie möchten alle notwendigen Informationen zu Ihren Mitarbeitern stets im Blick behalten? Und wertvolle Zeit bei Ihren administrativen Aufgaben sparen?

Strategische Aufgabe des Personalmanagements

Als erfolgreiches Unternehmen richten Sie sich an strategischen Ankerpunkten aus, definieren langfristige Zielstellungen und legen fest, mit welchen Maßnahmen Sie diese Ziele erreichen wollen. Diese Unternehmensstrategie beeinflusst die Ausrichtung aller Bereiche Ihres Unternehmens, insbesondere Ihre HR-Strategie. Mit Ihrer Sage HR Suite können Sie die gewählte HR-Strategie erfolgreich umsetzen.

Mehr Zeit für Ihre Mitarbeiter

Um Freiraum für ein strategisches Personalmanagement zu schaffen, bedarf es einer effizienten Personalverwaltung und eines intelligenten, ganzheitlichen HR-Systems. Die Sage HR Suite erleichtert und fokussiert die Zusammenarbeit von Personalabteilung, Führungskräften und Mitarbeitern, optimiert schrittweise Prozesse, löst Aufwandstreiber ab.

Binden Sie Mitarbeiter und Führungskräfte ein

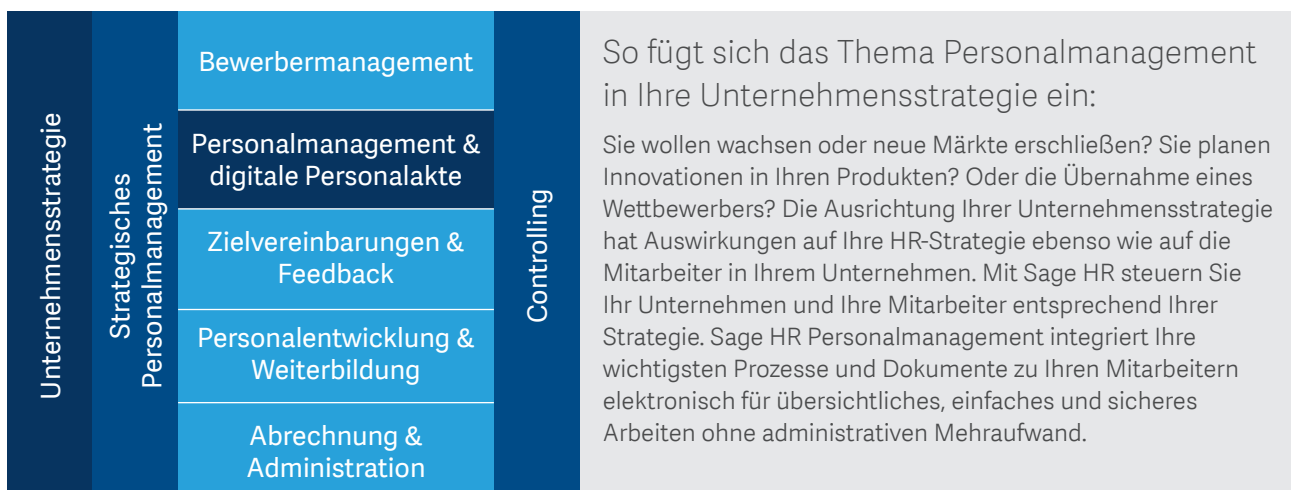
Mit der Sage HR Suite können Mitarbeiter und Führungskräfte entsprechend ihrer Rolle über das HR Mitarbeiterportal einfach in Arbeitsabläufe eingebunden und mit der Personalabteilung prozessorientiert vernetzt werden. Personalaufgaben werden elektronisch erledigt, Entscheidungen zeitnah herbeigeführt, Rückfragen entfallen.

Optimieren Sie Ihre Personalarbeit

Rasche und richtige Mitarbeiterentscheidungen erfordern einen schnellen Zugriff auf aktuelle Personaldokumente und -informationen. Immer mehr Unternehmen entscheiden sich daher für die digitale Personalakte. Mit der Sage HR Suite steht Ihnen ein zentrales, mitarbeiterbezogenes Archiv mit allen Dokumenten zur Verfügung – von der Bewerbung bis zum Austritt.

Wir unterstützen Sie bei der strategischen Personalführung und dem Aufbau eines nachhaltigen Mitarbeiterportfolios.

Übersichtlich, einfach, sicher. Mit Sage HR Personalmanagement.



Anwender Sage HR Suite



Westfälischer Anzeiger/ Münchner Merkur (Ippen Verlagsgruppe)
20.000 Mitarbeiter



Deutsche Oper am Rhein
Öffentliche Verwaltung
1.500 Mitarbeiter



Reichhart Logistik Gruppe
Handel / Dienstleistung
750 Mitarbeiter



Goldsteig Käseereien GmbH
Industrie / Produktion
1.000 Mitarbeiter



Leipziger Messe GmbH
Handel / Dienstleistung
1.100 Mitarbeiter



Fitness First Germany GmbH
Handel / Dienstleistung
4.500 Mitarbeiter



Rolex Deutschland GmbH
Industrie / Produktion
200 Mitarbeiter



Wisag Service Holding
Handel / Dienstleistung
22.600 Mitarbeiter



Dettmer Reederei GmbH & Co. KG
Handel / Dienstleistung
3.750 Mitarbeiter



Studentenwerk Braunschweig
Sozialwesen
750 Mitarbeiter



Mitteldeutsche Airport Holding
Handel / Dienstleistung
1.300 Mitarbeiter



Raiffeisen Centralheide
Handel / Dienstleistung
225 Mitarbeiter



Spindler GmbH & Co.KG
Handel / Dienstleistung
400 Mitarbeiter



Brezelbäckerei Ditsch GmbH
Handel / Dienstleistung
500 Mitarbeiter



Filmakademie Baden-Württemberg
Industrie/ Produktion
500 Mitarbeiter



Bayerisches Rotes Kreuz K.d.ö.R.
Gesundheitswesen
26.000 Mitarbeiter



Pin Mail AG
Handel / Dienstleistung
1.000 Mitarbeiter



KONEN Bekleidungshaus KG
Handel/ Dienstleistung
1.000 Mitarbeiter



Insel Sylt Tourismus-Service GmbH
Öffentliche Verwaltung
500 Mitarbeiter



SNOW DOME GmbH
Handel / Dienstleistung
500 Mitarbeiter

1. Stellenwirtschaft und Organisationsstruktur



Sie definieren die Anforderungen an eine konkrete Stelle und legen fest, welche fachlichen und persönlichen Kompetenzen benötigt (Muss-Kriterien) und welche Kompetenzen zusätzlich gewünscht werden (Kann-Kriterien). Sie hinterlegen Ihre Anforderungen im Stellenprofil und können diese entsprechend Ihrer strategischen Ausrichtung anpassen.

Sie ordnen jede Stelle in Ihre Organisationsstruktur ein und legen so fest, in welcher Beziehung diese zu anderen Stellen steht. Daraus resultieren Rollen und Rechte, zum Beispiel in Bezug auf die Personalaufgaben der Stelle. Sie erstellen eine vollständige Organisation in Ihrer Sage HR Suite, welche die Struktur ihres Unternehmens widerspiegelt.

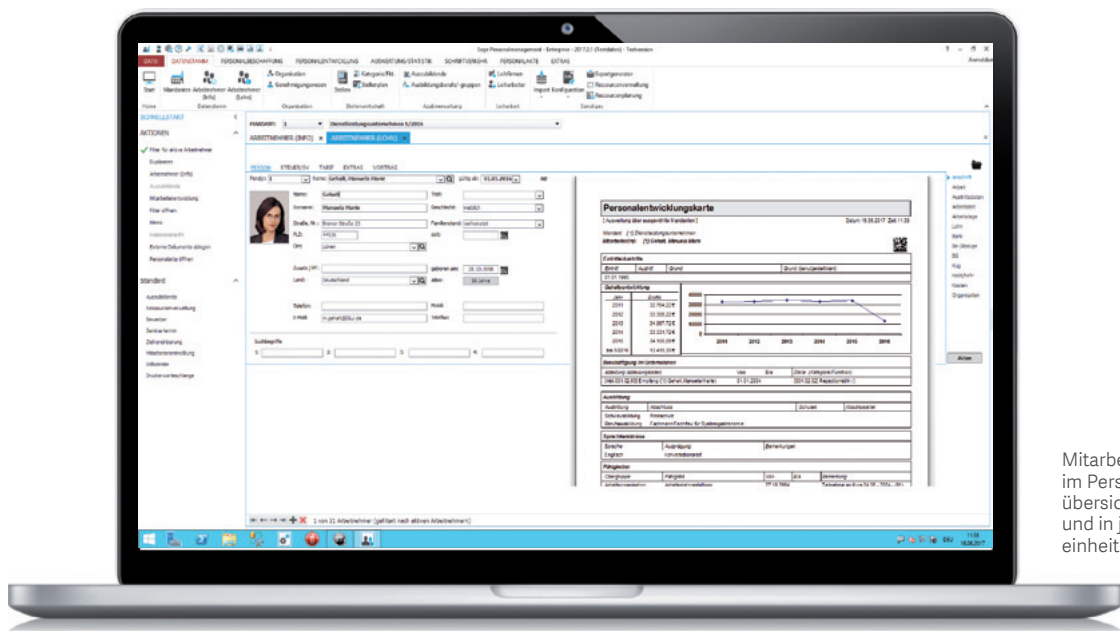
Sie betrachten die fachlichen und persönlichen Kompetenzen aller Ihrer Mitarbeiter und leiten daraus Qualifikationsdefizite ab. Sie ermitteln, welche Kompetenzen Sie benötigen, welche schon vorliegen und für welche zukünftigen Aufgaben neue Kompetenzen entwickelt werden müssen.

Ihre Vorteile

Erhöhen Sie die Transparenz der Stellenanforderungen für Ihre Mitarbeiter. Passen Sie Ihre Anforderungsprofile bei Bedarf an.

Steigern Sie Ihren Unternehmenserfolg, indem Sie Ihr Unternehmen strukturiert organisieren.

Behalten Sie stets den Überblick über die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und seien Sie bestens gewappnet für neue Anforderungen.



Mitarbeiterstammdaten im Personaler-Desktop: übersichtlich, vollständig und in jedem Modul einheitlich.

2. Mitarbeiterstammdaten und digitale Personalakte

2.1 Mitarbeiterstammdaten

Sie verfügen über eine zentrale Datenbank, in der alle Mitarbeiterinformationen vorgehalten werden. So greifen Sie zu jeder Zeit von jeder Funktion und jedem Prozess auf Ihre zentralen, stets aktuellen Personalstammdaten zu. Frei definierbare Felder ermöglichen es Ihnen, für Ihr Unternehmen relevante Informationen anzureichern und auszuwerten.

Verfügen Sie über stets aktuelle Mitarbeiterinformationen und größtmögliche Flexibilität.

2.2 Verträge Bescheinigungen Abrechnungen

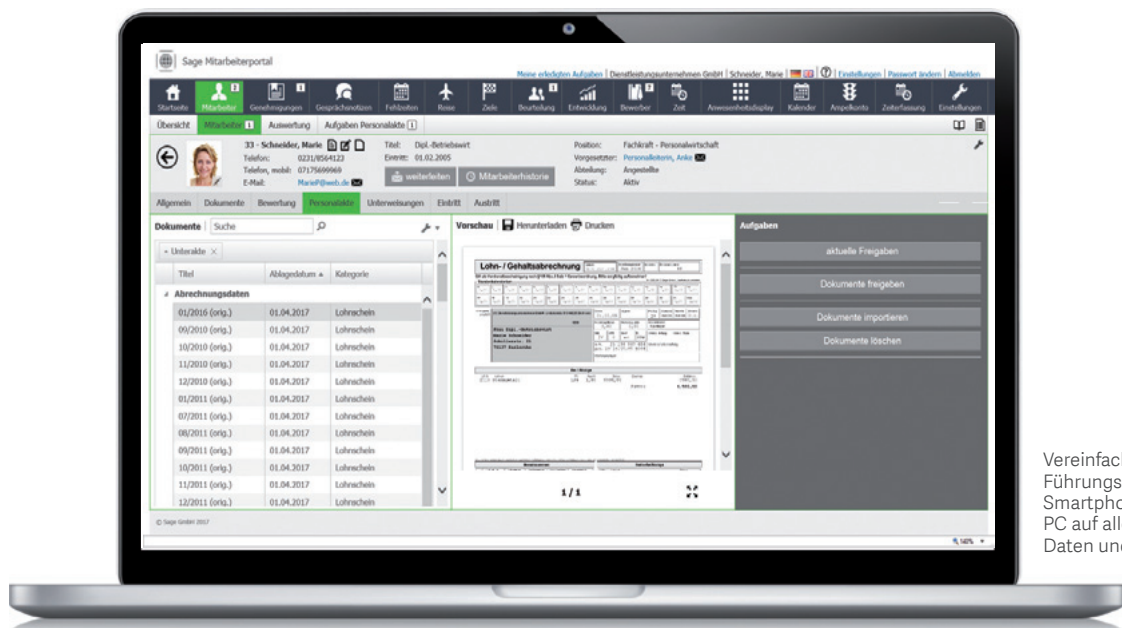
Sie nutzen eine von Ihnen definierte Aktenstruktur, um Dokumente mitarbeiterbezogen digital abzulegen. Ordnen Sie extern erzeugte Dokumente, zum Beispiel Bewerbungsunterlagen oder Arbeitsverträge, dem Mitarbeiter zu. Vereinfachen Sie Ihre Personalarbeit mit der vollautomatischen Archivierung von arbeitnehmerbezogenen Dokumenten, zum Beispiel Lohnscheinen oder Korrespondenzen.

Erreichen Sie größte Transparenz und Zeitgewinn bei der Recherche für Ihre Personal- und Fachabteilungen auf Grund einer vollständigen Personalakte.

2.3 Beurteilungen Gesprächsprotokolle Zeugnisse

Sie haben jederzeit Zugriff auf alle Dokumente Ihrer Mitarbeiter. Die komfortable Vorschaufunktion mit dem Look and Feel einer Papierakte und einer Blätterfunktion machen die Bedienung der Personalakte intuitiv. Sie verhindern die Führung von Schattenakten, indem Sie alle Mitarbeiterinformationen und Dokumente in einer zentralen Datenbank führen, auf die relevante Personen im Unternehmen Zugriff haben.

Profitieren Sie von höchstmöglicher Datensicherheit, da zum Beispiel das Risiko einer Aktenvernichtung oder des Verlusts eines Dokuments entfällt.



Vereinfachte Sicht für Führungskräfte über Smartphone, Tablett und PC auf alle relevanten Daten und Dokumente.

3. Rollen und Rechte

3.1 Rollen und Rechte im HR-System

Sie nutzen das erfolgreich erprobte Rollen- und Rechtekonzept von Sage HR, welches Zugriffe auf Dokumente und Berichte sowie das Antrags- und Genehmigungswesen steuert. Sie geben mit Ihrer zugrundeliegenden Organisationsstruktur vor, wie das Rollen- und Rechtekonzept in der Personalarbeit Ihres Unternehmens Anwendung findet.

3.2 Personalaufgaben der Stellen und Mitarbeiter

Mit dem Antrags- und Genehmigungswesen innerhalb der Sage HR Suite geben Sie Ihren Mitarbeitern und Führungskräften eine Plattform für ihre Personalaufgaben an die Hand. In dem integrierten HR Mitarbeiterportal administrieren Sie zum Beispiel Anträge und Freigaben von Fehlzeiten, Reisen, Auslagenabrechnungen, Zielvereinbarungen oder Weiterbildungen. Zudem dokumentieren Sie Mitarbeitergespräche.

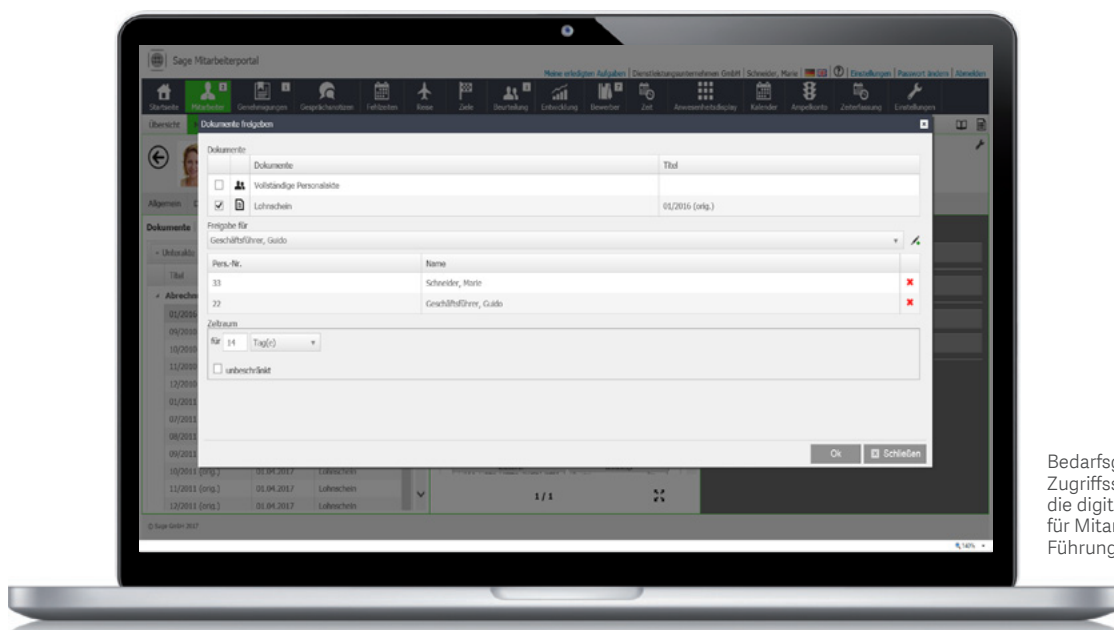
3.3 Zugriffe auf Informationen und Dokumente

Geben Sie Ihren Mitarbeitern und Führungskräften Zugriff auf die für sie relevanten Informationen entsprechend der ihnen zugeordneten Rolle in Ihrem Unternehmen. Sie stellen unter anderem digitale Personaldokumente, Berichte zu Stammdaten und Auswertungen zu personalrelevanten Kosten bereit. Über das HR Mitarbeiterportal können diese von den berechtigten Personen eingesehen oder abgerufen werden.

Binden Sie Mitarbeiter und Führungskräfte aktiv in die Personalarbeit ein und ermöglichen Sie ihnen einen bedarfsgerechten Zugriff auf ihre Daten.

Entlasten Sie Ihre Personalabteilung von administrativen Aufgaben. Führen Sie wichtige Personalaufgaben vollständig, sicher und papierlos durch.

Schaffen Sie Transparenz und Akzeptanz für wichtige Personalaufgaben und -entscheidungen im ganzen Unternehmen.



Bedarfsgerechte Zugriffssteuerung auf die digitale Personalakte für Mitarbeiter und Führungskräfte.

Werden Sie selbst aktiv im Personalmanagement für den Wettbewerbserfolg Ihres Unternehmens:

Vorteile für Sie:

- **Stellen und Organisation**

Organisieren Sie übersichtlich Ihre verschiedenen Stellen und bilden alle relevanten Informationen zu Ihrer Organisationsstruktur transparent ab. Visualisieren Sie Ihre Unternehmensstruktur einfach, übersichtlich und stets aktuell.

- **Strategische Kompetenzanalyse**

Stellen Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter Ihren Unternehmenszielen gegenüber. Was benötigen Sie an Kompetenzen, was liegt schon vor, für welche zukünftigen Aufgaben müssen neue Kompetenzen entwickelt werden?

- **Einfache Suche**

Machen Sie Schluss mit Abheften, Suchen und Kopieren von Personaldokumenten. Vielmehr finden Sie alles zentral an einem Platz in Ihrem mitarbeiterbezogenen, digitalen Archiv mit allen Dokumenten – von der Bewerbung bis zum Austritt.

- **Revisionssichere digitale Personalakte**

Archivieren Sie Ihre Personaldokumente revisionssicher und halten Sie Aufbewahrungspflichten ein. Automatisieren Sie die digitale Archivierung Ihrer Lohn- und Personaldokumente, vermeiden Sie so Aufwand und Risiken umfangreicher Papierakten.

- **Standortübergreifende Ablage**

Stellen Sie zudem alle relevanten Dokumente standortübergreifend bereit. Somit wird Ihnen ein dezentrales Arbeiten ermöglicht. Mittels Verschlagwortung sind alle Personaldokumente schnell und einfach auffindbar.

- **Mitarbeiter einbeziehen**

Nutzen Sie die Möglichkeiten des Sage HR Mitarbeiterportals. Definieren Sie, welche Angaben Mitarbeiter selbständig pflegen dürfen.

- **Führungsarbeit unterstützen**

Auch das gesamte Antrags- und Genehmigungswesen Ihrer Organisationsstruktur erfolgt automatisiert und zeitsparend über Ihr Intranet. Im HR Mitarbeiterportal können Führungskräfte die wichtigsten Personalaufgaben administrieren und dokumentieren.

- **Mehr Kontrolle**

Verschaffen Sie sich mehr Kosten- und Budgetkontrolle für Ihr Personalmanagement mittels anpassbarer Auswertungen zu allen relevanten Personalinformationen.

Managen Sie Ihre Mitarbeiter!

Sie möchten:

- alle notwendigen Informationen zu Ihren Mitarbeitern stets im Blick behalten?
- Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte aktiver in die Personalarbeit einbinden?
- wertvolle Zeit bei administrativen Aufgaben sparen?
- keine Termine und Fristen mehr verpassen?

Gern helfen wir Ihnen hinsichtlich Ihrer individuellen Anforderungen, Unternehmensvorgaben und Prozesse.

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail und vereinbaren Sie einen persönlichen Präsentationstermin:

Tel 0341/ 48 44 00

hrsolutions@sage.de

Über Sage

Sage ist Marktführer für integrierte Buchhaltungs-, Lohnabrechnungs- und Bezahlssysteme und unterstützt die Ambitionen von Unternehmern weltweit. Vor 30 Jahren begann Sage in Großbritannien selbst als ein kleines Unternehmen. Heute unterstützen 13.000 Mitarbeiter in 23 Ländern Millionen Unternehmen dabei, die Weltwirtschaft anzutreiben. Sage erfindet die Unternehmensführung neu und vereinfacht sie mit smarter Technologie. Dafür arbeitet Sage eng zusammen mit einer wachsenden Gemeinschaft von Gründern, Unternehmern, Steuerberatern, Partnern und Entwicklern. Als FTSE 100 Company ist sich Sage seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Das Unternehmen hilft an seinen Standorten ortsansässigen Verbänden und Hilfebedürftigen durch die hauseigene Stiftung, die Sage Foundation.

Für weitere Informationen besuchen Sie: www.sage.de



Sage GmbH

Franklinstraße 61 – 63
60486 Frankfurt am Main

T +49 341 48 44 0-3010
F +49 341 48 44 0-22

E-Mail: hrrsolutions@sage.de
www.sage.de